Приложение №1

к постановлению Совета

Федерации организаций профсоюзов

Курской области

от 20 декабря 2018 года № 7

**Информация**

О реализации Соглашения между Администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской области и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»

на 2016-2018 годы

Совместная работа сторон социального партнерства направлена на решение задач социально-экономического развития области. С этой целью за период действия Соглашения между Администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской области и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2016-2018 годы (далее – Соглашения) выполнены следующие мероприятия:

**В области экономического развития**

За 2016-2017 годы валовой региональный продукт по оценке вырос в 1,1 раза (в сопоставимых ценах с учетом оценки 2017 года и прогноза на 2018 год).

Объем промышленного производства за 2016-2017 годы вырос на 8,2% (в сопоставимых ценах). По итогам января-сентября 2018 года индекс промышленного производства составил 103,2%, в том числе в добыче полезных ископаемых – 111,0%; обрабатывающих производствах – 102,9%; обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха – 86,8%; водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 114,6%. По оценке 2018 года индекс промышленного производства ожидается на уровне 102,5%.

Динамично развивается сельское хозяйство. Объем продукции сельскохозяйственного производства возрос за 2016-2017 годы в 1,2 раза (в сопоставимых ценах). Индекс производства продукции сельского хозяйства в январе-сентябре 2018 года составил 100,4 % к январю-сентябрю 2017 года.

На развитие экономики и социальной сферы Курской области за 2016-2017 годы направлено более 194 млрд. рублей. В 2017 году инвестиции в основной капитал освоены в объеме 100,6 млрд. рублей или 101,7 % к уровню 2016 года.

По данным Росстата по итогам 2016-2017 годов в целом по Курской области прирост высокопроизводительных мест составил 13,3 тыс. единиц. По предварительным данным за 9 месяцев 2018 года создано более 1,7 тыс. новых рабочих мест.

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация) активно проводила согласованную со сторонами социального партнерства политику, направленную на предотвращение социальных конфликтов в организациях Курской области. Социальных конфликтов в организациях Курской области за отчетный период не зарегистрировано.

Профсоюзы принимали участие в заседаниях комиссий разных уровней, направленных на легализацию «теневой» заработной платы, увеличению налоговых поступлений в бюджет области и взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе предлагали решения по улучшению ситуации по данным вопросам.

В рамках создания условий по обеспечению роста производительности труда Председатель Федерации включен в состав межведомственной рабочей группы по реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Курской области».

В 2018 году прогнозируется достигнуть увеличения производительности труда в 1,3 раза относительно уровня 2016 года. По оценке 2018 года показатель ожидается на уровне 127%.

Ежегодно представители профсоюзов принимают участие в ярмарках, выставках и форумах проводимыми на территории области. Так, в 2018 году в рамках проведения VII Среднерусского экономического форума «На пути к экономике знаний» Федерация организаций профсоюзов награждена медалью лауреата XVII межрегиональной универсальной оптово-розничной ярмарки «Курская Коренская ярмарка – 2018 г.» в номинации «За развитие социального партнерства».

Представитель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства профсоюза участвует в работе областной конкурсной комиссии комитета промышленности, транспорта и связи Курской области по размещению маршрутов, не включенных в государственный заказ на пассажирские перевозки, дополнив перечень требований к участникам, включив в него ряд социальных показателей: гарантии по условиям работы, оплате труда, контроль за режимом труда и отдыха, проведение медицинских осмотров, выполняющих нормы отраслевых соглашений, региональных соглашений, имеющие представительные органы работников.

В целях выполнения областного трехстороннего соглашения профсоюзы осуществляли общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов о труде в организациях, где работают члены профсоюзов.

За 2016 - 2018 годы профсоюзами области, в том числе внештатными инспекторами труда, осуществлено 2034 проверки работодателей, выявлено 2823 нарушения трудового законодательства. В ходе проверок представители профсоюзов разъясняли, консультировали по вопросам законодательства, оказывали помощь в составлении документов, локальных нормативных актов организаций. Также правовые инспекторы труда оказывали работодателям и председателям первичных профсоюзных организаций методическую помощь.

Профсоюзы беспрепятственно посещали организации любой формы собственности. Необходимо отметить, что работодатели не препятствовали правовым инспекторам труда профсоюзов, чем соблюдали ст. 22 и ст. 370 Трудового кодекса РФ и п. 1.37 Соглашения.

Профсоюзами области оказывается консультационная и правовая помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов по вопросам трудового законодательства, в том числе по оплате труда, принятия и увольнения работников, охране труда, заключения коллективных договоров, соглашений и других. Ежегодно консультации получают более 8 тысяч человек.

За 2016-2017 годы профсоюзами подготовлено свыше 500 документов в суды различных инстанций. Более 80% дел рассмотрены положительно.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила в 2016 году - 41,6 млн. рублей, 2017 г. – 43,9 млн. рублей, 11 месяцев 2018 г. – 38,1 млн. рублей.

**В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения.**

В целях реализации Соглашения сторонами социального партнерства принимались меры по обеспечению прав работников на достойную оплату труда.

Постановление «Об установлении целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области» на постоянной основе доводится до всех членских организаций с целью внесения изменений по оплате труда в раздел коллективного договора.

В результате принимаемых мер за трехлетний период темпы роста среднемесячной заработной платы в целом по Курской области возросли от 3,5% до 7,9%.

**Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в экономике Курской области в 2016-2018 гг.**

(на основании данных Курскстата)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **На 01.01.2016 г.** | | **На 01.01.2017 г.** | | **На 01.01.2018 г.** | | **На 01.10.2018 г.** | |
|  | **з/плата,тыс. рублей** | **темп роста,**  **%** | **з/плата,**  **тыс. рублей** | **темп роста, %** | **з/плата,**  **тыс. рублей** | **темп роста, %** | **з/плата,**  **тыс. рублей** | **темп роста,**  **%** |
| **Всего** | **23,9** | *103,5* | **25,3** | *105,9* | **27,3** | *107,9* | **29,1** | *110,3* |
| **Сельское хозяйство** | **22,0** | *110,6* | **24,4** | *110,9* | **27,6** | *113,1* | **28,6** | *107,2* |
| **Обрабатывающие производства** | **23,0** | *104,5* | **25,1** | *109,1* | **25,9** | *103,2* | **28,0** | *105,8* |
| **Строительство** | **24,6** | *99,2* | **27,8** | *113,0* | **29,2** | *105,0* | **28,6** | *105,2* |
| **Торговля оптовая и розничная** | **19,6** | *104,3* | **20,6** | *105,1* | **22,0** | *106,8* | **24,5** | *107,0* |
| **Транспорт и связь**  **(транспортировка и хранение)** | **25,1** | *105,9* | **27,0** | *107,6* | **27,3** | *101,1* | **29,8** | *109,1* |
| **Образование** | **19,3** | *103,8* | **19,6** | *101,6* | **20,8** | *106,1* | **23,2** | *115,5* |
| **Деятельность в области здравоохранения**  **и социальных услуг** | **19,8** | *104,8* | **20,3** | *102,5* | **22,4** | *110,3* | **29,1** | *134,5* |

Численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума за период 2016-2018 годы сохраняется в пределах 10% от общей численности населения Курской области.

Ежегодно трёхсторонним Соглашением устанавливался региональный размер минимальной заработной платы (далее – МРОТ) на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области. В связи с установлением с 1 мая 2018 г. на всей территории Российской Федерации (далее – РФ) размера МРОТ на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2017 года в целом по РФ (11163 рубля), что выше региональной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области. Установление регионального МРОТ стало не актуальным.

Согласованная совместная деятельность сторон социального партнерства позволила реализовать ряд мероприятий, направленных на снижение просроченной задолженности по заработной плате.

Все должники оперативно рассматривались на заседаниях областной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов (далее - областная Комиссия). В период с 2016 по 2018 годы проведено 19 заседаний областной Комиссии, заслушано более 40 работодателей-должников.

В результате на конец отчетного периода 2016, 2017 годов задолженность по заработной плате в организациях Курской области отсутствовала. По данному показателю регион занимал 1 место среди субъектов ЦФО.

Несмотря на принимаемые меры проблема погашения долгов по заработной плате в полном объёме не решена. По состоянию на 01.11.2018 года сохраняется задолженность по заработной плате в 4 организациях области в сумме 6,3 млн. рублей. Основными должниками являются: ООО «Полюс» г. Курчатов - 3,2 млн. рублей, ПОУ ОТШ ДОСААФ России г. Курск - 1,4 млн. рублей, ООО «ВОКС» г. Железногорск (банкротство) - 1,3 млн. рублей, АО «Мантуровоавтотранс» Мантуровский район - 420 тыс. рублей. Скрытая задолженность по заработной плате сохраняется перед 152 работниками ОАО «Курская мостостроительная фирма «Строймост» г. Курск (процедура наблюдения) в сумме 10,5 млн. рублей.

Следует отметить, что первичная профсоюзная организация имеется только в АО «Мантуровоавтотранс». Сторонами социального партнерства ведется совместная работа по ликвидации задолженности перед работниками предприятия.

Задолженность по заработной плате в организациях бюджетной сферы Курской области отсутствует.

Вопросы социально-экономического характера регулярно рассматривались на заседаниях Президиума и Совета Федерации, Межведомственного Совета Курской области по предметам совместного ведения и Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С участием представителей профсоюзов проводились заседания областной комиссии и городской по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы юридических лиц и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Профсоюзы области так же участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и законов Курской области, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и законные интересы населения области. Курская областная Дума принимает во внимание мнение профсоюзов при подготовке заключений на проекты законов.

Профсоюзы участвовали в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляли в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов. Профсоюзами области за период с 2016 года по настоящее время проведена экспертиза около 200 проектов законов и иных нормативных правовых актов, с участием профсоюзов рассмотрено: «О внесении изменений в статьи 101 и 109 Трудового кодекса РФ в части ограничения использования ненормированного рабочего дня»; «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса РФ в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс РФ»; «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственному комитету лесного хозяйства Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»; «О внесении изменений в Постановление Администрации Курской области от 31.12.15 № 982-па «Об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету по культуре Курской области»; «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 25.02.2011 № 32-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных архивных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области»; «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 06.08.2012 № 690-па «О введении новой системы оплаты труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области»; «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 30.12.2015 №955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»; «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области»; «О внесении изменения в постановление Администрации Курской области от 22.04.16 № 236-па «Об утверждении перечней должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, административно-управленческому и вспомогательному персоналу областных автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Администрации Курской области»; «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 26.11.10 № 149-па «О введении новой системы оплаты труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Курской области»; «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.10 № 69-па «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области»; Соглашений о минимальной заработной плате на территории Курской области и ряд других законопроектов и проектов иных нормативных актов.

Регулирование размера заработной платы в организациях осуществляется на основе заключенных коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Профсоюзы осуществляют постоянный контроль за выполнением положений коллективных договоров (далее – КД), соглашений организаций в части положений по оплате труда и материальному стимулированию работников, обязательств по росту заработной платы. В ходе общественного контроля организаций, при проведении правовой экспертизы проверяются КД на соответствие ТК РФ, отраслевым соглашениям и Соглашению. Так, на 01.12.18 г. большая часть коллективных договоров содержит нормы, предусмотренные вышеназванными документами, например, в организациях при наличии сменного режима работы оплата труда в ночное время установлена в размере не ниже 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада). Во все КД включены обязательства по установлению минимальной месячной заработной платы.

Профсоюзы добиваются включения в КД положений: об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не ниже 75%; об индексации заработной платы и др.

Профсоюзами области за 2016-2017 годы в 2485 случаях оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локально-нормативных актов. Например: АО «Суджаавтотранс» ГУПКО «Рыльская автоколонна №1772», ООО «Соловьиная роща», ОГУП «Золотухинское АТП», ГУПКО «Рыльсклес», ГУПКО «Фатежская Автоколонна №1775», ГУПКО «Солнцеволес», АО «Щигрыавтотранс», МБУК ЦД «Родина», Управления культуры Фатежского района, Районного Дома народного творчества Фатежского района, Централизованной бухгалтерии учреждений культуры Фатежского района, МКУК «Шуклинский СДК» Фатежского района, АО «Льговское ДЭП», ГУП КО «Столовая № 61», ПО «Советское», ПО «Коопзаготпромторг», ООО «Туристская гостиница «Курск», АО «Льговское ДЭП», ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8», ПО «Щигровское», ПО «Рыльское», ООО «Рыльск», ООО «Курск-Обувь» и другие.

Нарушений, связанных с выплатой заработной платы ниже размера, предусмотренного Соглашением о минимальной заработной плате, при проведении общественного контроля профсоюзами за отчетный период не выявлено.

Количество коллективных договоров, в которых установлена индексация заработной платы работников, ежегодно увеличивается и на 01.11.2018 года составило 1281.

Федерацией ежеквартально проводился мониторинг по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ее уровня.

Однако, в учреждениях и предприятиях, входящих в Курскую областную организацию «Рослеспрофсоюза» в связи с сокращением объёма производства из-за снижения спроса на лесопродукцию, средняя заработная плата по состоянию на 01.10.2018 г. ниже целевых показателей уровня оплаты труда в: ГУПКО «Железногорсклес» - 27,6 тыс. руб.; ГУПКО «Солнцеволес» - 20,6 тыс. руб.; ГУПКО «Льговлес» - 17,1 тыс. руб.; ГУПКО «Рыльсклес - 24,2 тыс. руб.; ГУПКО «Суджалес» - 18,0 тыс. руб.; ГУПКО «Кшеньлес» - 25,1 тыс. руб.; САУ КО «Лесопожарный центр» - 22,4 тыс. руб.

На этих предприятиях разрабатываются мероприятия по увеличению объёмов производства, на совместных заседаниях работодателя и профсоюзного комитета заслушиваются руководители о предоставлении работникам мер социальной поддержки, повышению финансового обеспечения и безусловного выполнения принятых обязательств, выполнением коллективных договоров и соглашений.

**В области развития рынка труда и гарантий занятости населения.**

В Курской области реализуется государственная программа «Содействие занятости населения в Курской области».

За период 2016-2018 годов в органы службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 181712 человек, в том числе за содействием в поиске подходящей работы 52814 человек, из них трудоустроено 31336 человек или 59,3% от числа обратившихся.

Общее количество инвалидов, обратившихся в органы занятости с целью поиска работы, составляет 2965 человек (2016 г. – 1199 чел., 2017 г. – 1122 чел., 2018 г.- 644 чел.). Всего трудоустроено 763 инвалида (2016 г. – 278 чел., 2017 г. – 326 чел., 2018 г.- 159 чел.)

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, за период с 2016 по 2018 годы снизилась на 2061 человек и по состоянию на 01.11.2018 г. составляет 3451 человек.

Соответственно снизился уровень регистрируемой безработицы со значения 0,97% в 2016 году до 0,60 % в 2018 году. Это обеспечило региону 4 место среди субъектов Центрального федерального округа.

Коэффициент напряженности на рынке труда снизился со значения 0,9 единиц на 1 заявленную вакансию в 2016 году до 0,5 единиц на 1 заявленную вакансию в 2018 года.

Уровень безработицы по данным международной организации труда (МОТ) снизился с 4,3% в 2016 году до 3,8% в 2018 году (3 квартал).

Областные организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации вопросы занятости, сокращения, ликвидации предприятия включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры, организуют контроль за их выполнением.

Массового высвобождения работников в результате ликвидации организации или сокращения штата в соответствии с критериями, предусмотренными в областном трехстороннем Соглашении, за отчетный период не зарегистрировано.

Однако на 01.10.2018 г. часть предприятий и организаций в связи с минимизацией издержек производства и сохранения производства работали в режим неполной рабочей недели (ОАО «Суджанский завод тракторных агрегатов» г. Суджа, ОАО «Фирма Энергозащита» филиал «Курскэнергозащита» г. Курчатов, ГУПКО «Льговлес», АО «Курская фабрика технических тканей», ОАО «Курскрезинотехника»).

Плодотворно работает межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы, в состав которой входят представители Федерации. Профсоюзы предлагают уменьшать объемы привлечения иностранных работников в область, с целью обеспечения приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест.

Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на предприятиях и в организациях предусматриваются гибкие формы занятости для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Работодатели и Профсоюзы при разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с действующим трудовым законодательством льготы и компенсации. Например, коллективные договоры МБУК ДО «Детская школа искусств № 3» города Курска, МУП «Курскводоканал», ПО «Кореневское» ОАО «Курскрезинотехника» и многие другие устанавливают помимо ст. 179 ТК РФ согласно п. 3.24 областного трехстороннего Соглашения недопущение при сокращении численности или штата увольненние двух работников из одной семьи. КД ОАО «Фармстандарт-Лексредства», АО «Изоплит» и др. предусматривают преимущественное право при увольнении по п. 2 ч.1. ст. 81 ТК РФ для лиц предпенсионного возраста за три года (п. 3.23 Соглашения).

Регулярно совместно со сторонами социального партнерства проводятся ярмарки вакансий по различным видам профессий. В течение 2016 – 2018 годов проведено 478 ярмарок вакансий. Представители профсоюзов приняли участие в IX Региональной выставке «Образование. Наука. Карьера».

На предприятиях и в учреждениях, где имеется первичная профсоюзная организация, проводятся экскурсии для обучающихся и разъясняются преимущества работы в данной организации, развита система наставничества, действуют льготы для молодых, впервые начавшим трудовую деятельность, проводятся культмассовые мероприятия для молодежи.

На постоянной основе комитетами Администрации области совместно с профсоюзами проводят ряд конкурсов: областные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии»; региональные и муниципальные отраслевые конкурсы профессионального мастерства; олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных учреждений по различным видам профессий; региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WORLDSKILLS RUSSIA) «КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ»; региональный отборочный этап Национального чемпионата конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «АБИЛИМПИКС».

В ведущих профессиональных образовательных организациях региона ведется подготовка кадров по перспективным профессиям и специальностям, соответствующим среднесрочным перспективам развития предприятий региона и мировым практикам. Большинство из них являются ресурсными центрами, многофункциональными центрами прикладных квалификаций, созданными в рамках реализации «майских» указов Президента Российской Федерации, на материально-техническое обеспечение которых из средств областного бюджета в последние годы выделено более 150 млн. рублей.

**В области социальной защиты населения и реализации целевых и социальных программ, социального страхования**

Профсоюзы совместно со сторонами социального партнерства проводят работу по включению в отраслевые соглашения, а также в коллективные договоры положения, предусматривающие меры социальной поддержки, дополнительные льготы и гарантии: единовременные пособия при рождении детей; финансовая поддержка кормящих женщин; организация гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; финансирование лечения сотрудников; материальная помощь при поступлении ребенка в первый класс; отпуск для работников, воспитывающих детей инвалидов в удобное для них время и другие.

Работодатели за счет средств предприятий, организаций производят ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет.

В коллективных договорах Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж», ПАО «МРСК Центра» «Курскэнерго» и ПАО «Квадра» - «Курская генерация» предусмотрены выплаты по уходу за детьми до трех лет. Эти выплаты в 2017 году получили 68 человек.

В ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» предусмотрены меры поддержки материнства и детства (при рождении первого ребенка выплачивается единовременное пособие в сумме 10 тыс. рублей, второго - 30, тыс. рублей, третьего и последующих детей - по 100 тыс. рублей). В ФГБУ «Станция агрохимической службы «Рыльская» предусмотрены единовременные выплаты в случаях рождения ребенка – 12 тыс. руб., смерти работника – 10 тыс. руб., увольнения в связи с выходом на пенсию – 7 тыс. руб., с юбилеем – 3,5 тыс. руб. и др.

В ЗАО «Изоплит» уделяется первостепенное значение социальным вопросам (женщинах имеющих детей до 3 лет осуществляется доплата 2500 рублей). Работникам, проработавшим на предприятии 18 лет, присваивается звание «Ветеран предприятия».

В соответствии с п. 4.42. Соглашения работодатели предоставляет отпуск матерям, имеющих детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию (ПО «Горшеченское», АО «Авторемдвигатель» и др.)

Коллективными договорами ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ООО «Курскхимволокно», ОАО «Курскрезинотехника», АО «Курскмедстекло», МУП «Курскводоканал», БМУ ОКБ, ОКУЗ «Областной специализированный дом ребенка», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ОБУЗ «Курская клиническая психиатрическая больница», ОБУЗ «Льговская ЦРБ», ОБУЗ «Октябрьская ЦРБ», ПО «Кореневское», АО «Суджаавтотранс», ГУПКО «Рыльсклес», ГУПКО «Солнцеволес», АО «Глобус» (г. Рыльск) и др. предусмотрены:

- выплаты материальной помощи работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, при выходе на пенсию, по достижению юбилейных дат, в связи с бракосочетанием.

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (в связи с бракосочетанием, рождением детей, 1 сентября для родителей школьников, при переезде работника на новое место жительства, проводы сыновей на службу по призыву и др.)

- предоставление служебного транспорта для работников в случае похорон, свадеб и др.

В учреждениях культуры, находящихся в сельской местности, действуют следующие льготы: возмещение по оплате жилья и коммунальных услуг, 25% надбавка за работу в сельской местности.

Коллективными договорами организаций потребительской кооперации и предпринимательства предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам; предусмотрено предоставление отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника; создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства, в 3 организациях оплачиваются услуги за обучение из средств организации (в 2017 году - сумма затрат составила 176 тыс. руб.); 35 работникам возмещены расходы за проезд на работу в сумме 111 тысяч рублей. Осуществлялись массовые посещения членами профсоюзов (400 человек) из районов области на представления в Государственный цирк г. Курск с 50 % скидкой на билеты.

Согласно коллективного договора ФГУП «Почта России» на 2016 - 2018 годы за 1 полугодие 2018 года оказана помощь:

- частичная оплата стоимости путевок на отдых работников Филиала - 11429 рублей,

- малообеспеченным семьям, в которых один кормилец - мать-одиночка или вдова (оклад в год) - 55510 рублей,

- бесплатный проезд почтальонов - 311,9 тыс. рублей;

- дополнительные отпуска, обучающимся в образовательных учреждениях, с сохранением среднего заработка - 427,7 тыс. рублей и другие.

В 2018 году в Курской области работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллективные договоры на основании законов «О здравоохранении в Курской области», «Об образовании в Курской области», «О культуре в Курской области».

Например, компенсацию по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с областным законодательством за период 2015 - 2017 годы получили более 4630 медицинских работников областных медицинских организаций, работающих и проживающих в сельской местности, а также проживающих с ними членов их семей. Данное право сохранялось и работниками-пенсионерами, оставившими трудовую деятельность.

В связи с трудной жизненной ситуацией, на лечение и операции, работникам отрасли образования оказывалась помощь. Например, в 2017 году ее получили 5591 человек, на эти цели было израсходовано совокупно 34105,7 тыс. руб., в том числе из средств областного и муниципальных бюджетов 24844,36 тыс. руб., из внебюджетных источников 178,2 тыс. руб., из средств Профсоюза - 9283,122 тыс. руб.

Социальными партнерами с целью привлечения к систематическим занятиям физической культурой и спортом детей и подростков, укрепления их здоровья, активного отдыха в летний и зимний периоды проводятся соревнования по разным видам спорта.

Например, руководитель УФПС Курской области - филиал ФГУП «Почта России» ежемесячно перечисляет на счёт профсоюзной организации 0,3 % от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Федерацией совестно с Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» проведены лыжный и легкоатлетический кроссы, чемпионаты по шахматам, футболу, а также разыграны кубки по волейболу, настольному теннису, спортивному ориентированию. Ежегодно проводится более 40 спортивных мероприятий, в которых принимают участие более 15 тысяч членов профсоюзов.

Представители профсоюзов входят в состав комиссии по приемки детских оздоровительных учреждений. Технический инспектор труда Федерации обеспечивает проверку требований безопасности перед заездом детей.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации осуществляли работу по полному или частичному финансированию, направленному на приобретение путевок для детей работников.

Например, членам профсоюза Курской региональной организации профсоюза работников культуры и их детям кроме 20% скидки в профсоюзные здравницы предоставлялись материальная помощь в размере 20% от оплаченной стоимости путевок. За 2018 год воспользовались таким правом 52 человека.

По информации членских организаций в 2018 году за счет средств работодателей закуплены 2 389 путевок на общую сумму 57,9 млн. рублей; за счет средств профсоюзов - 297 путевок на общую сумму свыше 4,9 млн. рублей.

Наиболее активное участие в решении вопросов по организации отдыха и оздоровления детей трудящихся, принимали следующие организации профсоюзов: работников народного образования и науки, здравоохранения, потребкооперации, почтовой связи, «Всероссийский Электропрофсоюз», «Торговое Единство», Роспрофпром, ППО «Михайловского ГОКа», ППО №320 Курской АЭС, ППО НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ и др.

Среди предприятий наибольший вклад в оздоровление детей работников внесли: ПАО «Михайловский ГОК» (36 116 270 рублей), Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» КАЭС (9 752 000 рублей), ЗАО «ГОТЭК» (5 302 000 рублей) и ППО №320 Курской АЭС (2 714 250 рублей).

С целью информирования детей о деятельности профсоюзов Федерация ежегодно организует и проводит профильные смены. Так, в 2018 году проведены следующие смены: «Лето в ПРОФландии» профильного профсоюзного лагеря «Мы – будущее профсоюза!» на 270 мест, «Галактика Успеха» профильного профсоюзного лагеря «Мы – будущее профсоюза!» на 125 мест, а также на базе ДОЛ им. Валентины Терешковой профильной смены «Время твоих возможностей» на 300 мест (заявка Курской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»).

По сложившейся традиции Федерация ежегодно проводит более 12 новогодних преставлений и вручает более 9 тысяч подарков детям членов профсоюза в ОБУК «Курский государственный драматический театр имени А.С. Пушкина» и ОБУК «Курская государственная филармония». Профсоюзами области ежегодно в первых числах января организуется поездка детей в количестве 35 человек на Кремлевскую новогоднюю ёлку в город Москву.

**В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности**

Обеспечение реализации государственной политики по охране труда на территории Курской области осуществляется в рамках подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

Представители профсоюзов входят в состав областной комиссии по охране труда, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

19.02.2018 года на заседании Межведомственного Совета Курской области по предметам совместного ведения по вопросу «Об исполнении трудового законодательство по охране труда на территории Курской области за 2017 год» выступил Председатель Федерации А.И. Лазарев.

За 2016-2018 годы проведено 12 заседаний комиссии по охране труда, на которых заслушаны и рассмотрены 34 вопроса.

Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов членских организаций всех уровней, в том числе и на уровне предприятий и организаций.

Профсоюзы области уделяют должное внимание проведению практической работы с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций. Во всех профорганизациях на паритетной основе созданы комитеты (комиссии) по охране труда.

На 01.11.2018 года в членских организациях профсоюзов избрано 2474 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Ежегодно ими проводится более 2,5 тысяч проверок по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда и выявляется более 3 тысяч нарушений, которые доводятся до работодателей с целью их устранения.

В соответствии с планом работы Федерация совместно с членскими организациями, техническими инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами ежегодно осуществляется общественный контроль за соблюдением трудового законодательства по вопросам охраны труда. За период с 2016 года по настоящее время ими проведено более 400 проверок с выдачей представлений об устранении выявленных нарушений.

С 2016 по 2018 годы специальная оценка условий труда проведена на 120,0 тыс. рабочих мест.

Ежегодно членскими организациями проводится мониторинг условий охраны труда в организациях области, в том числе по специальной оценке условий труда. По результатам мониторинга на 01.11.2018 года СОУТ проведена в 93% организаций, где имеется профсоюз.

Вместе с тем при проведении специальной оценки условий труда в ГП ЗАО «ГОТЭК» объединенный комитет профсоюза наложил вето на результаты СОУТ, что в итоге позволило отстоять все ранее предусмотренные льготы и гарантии, и оформить документы СОУТ с учетом замечаний профсоюзной организации.

Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний с 30 в 2016 году уменьшилось до 14 в 2018 году.

Количество несчастных случаев снизилось с 226 в 2016 г. до 186 в 2018 году.

Представители профсоюзов при расследовании групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаев, произошедших на производстве, в обязательном порядке входят в состав комиссии. За отчетный период представители профсоюзов приняли участие в 124 вышеназванных расследованиях.

Членские организации проводят конкурсы на лучшее состояние охраны труда в организациях, а также конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

Администрацией и объединенным комитетом профсоюза ГП ЗАО «ГОТЭК» проводится ежегодный конкурс по культуре производства и охране труда среди трудовых коллективов предприятия.

В Курской областной организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки РФ 2018 год объявлен «Годом охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования», в рамках которого проведено множество мероприятий по вопросам охраны труда, в том числе конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

Членские организации оказывали 20% скидки в профсоюзные лечебницы, работникам занятых на тяжелых и вредных условиях труда. Оздоровление осуществлялось в профсоюзных здравницах: Санаторий им. И.Д. Черняховского, Санаторий «Моква», Санаторий «Горняцкий», Санаторий «Соловушка», Пансионат «Горный Воздух» JIoo, Пансионат отдыха «Энергетик» г. Туапсе, Санаторий им. Семашко, Санаторий им. Горького, Санаторий «Украина» г. Ессентуки и другие.

В 2017 году Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ заключила соглашение с санаторием «Чёнки» Республики Беларусь о санаторно-курортном лечении со скидкой для членов профсоюза здравоохранения, оздоровлено за истекший период 22 членов Профсоюза.

Федерация организаций профсоюзов Курской области регулярно проводит обучение профактива и специалистов по вопросам охраны труда. Ежегодно проводится более 12 семинаров и совещаний по вопросам охраны труда, с охватом более 3 тысяч слушателей, в том числе выездных семинарах в районах области организованных комитетом по труду и занятости населения Курской области.

В целях распространения передового опыта в сфере охраны труда в Курской области комитетом по труду и занятости населения проводится ежегодный областной конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области. В состав данной комиссии входят представители профсоюзов. За трёхлетний период в конкурсе приняли участие 917 организаций. Из общего числа победителей конкурса более 67% имеют первичные профсоюзные организации.

Профсоюзы ежегодно принимают участие во Всемирном дне охраны труда, который в рамках областной конференции приуроченный к данному мероприятию, два года подряд проходит в Доме Профсоюзов.

ГУ Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации ежегодно выделяет средства на превентивные мероприятия по охране труда. В 2016-2018 годах обратились 745 страхователей на общую сумму 169,4 млн. рублей, в том числе более 60% от общей суммы средств приходятся на организации, где есть профсоюз.

Ежегодно рассматривается жалоб и обращений почти 600 членов профсоюзов по вопросам соблюдения работодателями законодательства о труде, об условиях и охране труда, в рассмотрении права о признании на досрочное назначение пенсии по спискам №1 и №2, расследовании несчастных случаев на производстве и другие, доля положительных решений составляет более 86%.

Благодаря системе социального партнерства аналитические материалы и предложения, подготовленные в Курской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, принимаются к рассмотрению на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и областной комиссии по охране труда. По обозначенным вопросам принимаются соответствующие решения, которые направляются Главам районов и руководителям инвестиционных компаний.

В российском научно-практическом журнале «Охрана труда. Практикум» в текущем году опубликован передовой опыт социального партнерства в сфере охраны труда в ПСХК «Новая жизнь», Беловский район и ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК».

Трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, за отчетный период не зарегистрировано.

**В области молодежной политики**

Деятельность в сфере молодежной политики на территории Курской области ведется по следующим основным направлениям: создание условий для вовлечения молодежи в активную общественную деятельность; гражданско-патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи, формирование российской идентичности и толерантности в молодежной среде; проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодёжи в предпринимательскую деятельность; формирование здорового образа жизни, в том числе организация отдыха и оздоровление детей, поддержка молодых семей.

В Курской области реализуются мероприятия, направленные на поддержку талантливой молодежи: ежегодные премии Губернатора Курской области, в том числе в области науки и инноваций для молодых ученых и молодых специалистов, стипендии Курской областной Думы, стипендии глав Администраций муниципальных образований Курской области, именные стипендии Федерации организаций профсоюзов Курской области студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования, также стипендии предусмотрены и в областных организациях профсоюзов.

В коллективных договорах большинства организаций и предприятий имеются разделы по работе с молодежью, созданы и действуют советы (комиссии) по работе с молодежью.

В целях проведения согласованной политики и контроля реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодёжи в области представители Молодежного совета Федерации и другие профсоюзные активисты вошли в составы:

- Молодежного парламента при Курской областной Думе 6-го созыва;

- Совета молодых специалистов организаций и предприятий при Администрации города Курска;

- общественных советов при органах исполнительной власти и муниципальных образованиях.

По итогам рейтинга Федерального агентства по делам молодежи Курская область в сфере молодёжной политики в 2016 году занимала 12 позицию по стране и 4 в Центральном федеральном округе, в 2017 году – заняла 8-ю позицию в стране и 1-ое в Центральном федеральном округе по оценке 58 критериев эффективности работы региона по направлениям государственной молодежной политики.

Задача молодежной политики в Курской области – создавать возможности для самореализации каждого молодого человека. Этому способствуют традиционные программы и проекты (более 300 мероприятий) активное участие в которых приняли работающая и студенческая молодежь Федерации: Международный лагерь молодежного актива «Славянское содружество», фестиваль работающей молодежи «Юность», фестивали «Студенческая весна Соловьиного края» и «Юность России», Слет добровольческих отрядов Курской области, фестиваль национальных культур «Друзья рядом!», областной форум «Молодежь – гордость Курского края», фестиваль молодых сотрудников УВД «Служу России», форумы «Молодёжь. Наука. Инновации», Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв ФНПР» и т.д.

Большое внимание профсоюзами уделяется выявлению инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров. На базе Федерации в 2017 году проходил конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2017», в котором приняли участие молодые активисты профсоюзов из 15 регионов Центрального федерального округа.

Членские организации участвуют во всероссийских, межрегиональных форумах, олимпиадах, конкурсах.

Молодежный совет активно принимает участие в коллективных действиях и акциях солидарности профсоюзов, в торжественных областных мероприятиях, посвященных государственным, профессиональным и юбилейным праздникам, мероприятиях, посвященных годовщине окончания Великой отечественной войне, в Первомайской демонстрации, ежегодной акции «За достойный труд» и других.

Федерацией оказывается помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятиях. Проведен конкурс «Профсоюзы в действии», благотворительная акция, приуроченная к «Дню защиты детей» - «Шоколадное счастье».

Программа Курской областной организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз, Поддержка, Профессионализм) стала одним из победителей областного конкурса грантовой поддержки социально значимых проектов общественных организаций в 2018 году.

В рамках реализации Программы «Вектор П» в течение 2018 года создавались буклеты и листовки, изданы памятка «Молодой педагог, знай свои права», сборник «Молодежь в Профсоюзе: гражданская ответственность и профессионализм», работает мобильное приложение для молодых педагогов «Скорая профсоюзная помощь».

24 августа в рамках Августовского педагогического совещания работников образования на базе Курского государственного университета работала дискуссионная площадка «Национальная система учительского роста для молодых педагогов региона».

Традиционно в честь Дня Учителя во всех муниципальных образованиях Курской области прошла региональная Акция «Скажи СПАСИБО своему Учителю!», собрано и передано адресатам более 5 тысяч писем. 5 октября у памятника Первой Учительнице организован торжественный митинг с участием делегаций молодежного Автопробега из соседних регионов.

В отраслевых соглашениях образования и науки, здравоохранения, культуры закреплены социальные льготы и гарантии для молодых специалистов.

В коллективных договорах АО «Курский электроаппаратный завод» и Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж» за наставничество предусмотрена доплата в размере 10-15% тарифной ставки.

Кроме того, в коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрены надбавки: за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень, квалификационную категорию, за наставничество, за подготовку учеников медалистов и победителей различных олимпиад, за классное руководство. Активно используются и другие формы социальной поддержки: материальная в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, помощь на лечение и операции, в сложной жизненной ситуации; компенсация стоимости путевок на отдых; льготное кредитование; предоставление скидок на культурное развитие и др.

Региональным отраслевым соглашением между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки предусмотрены дополнительные льготы:

- устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке: в 1-й год работы - 30%, 2-ой - 35%, 3-й год - 40%;

- снижение размера родительской платы за содержание детей в ДОУ молодым специалистам – работникам ДОУ.

В образовательных организациях действуют более 100 клубов различной направленности (спортивные, творческие, социальные, интеллектуальные и другие), которые охватывают более 15,5 тысяч человек.

О работе молодых профактивистов информирует официальная группа Молодёжного совета Федерации в социальной сети ВКонтакте.

**В области развития социального партнерства и координации действия Сторон Соглашения.**

Принцип трехстороннего сотрудничества в Курской области реализуется в рамках деятельности Межведомственных комиссий, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

Всего в 2016-2018 годах проведено 15 заседаний Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся проблем погашения просроченной задолженности и повышения уровня заработной платы, в том числе в рамках «майских» указов Президента Российской Федерации, в области охраны труда, миграционной политики, ситуации на рынке труда, оздоровления детей, установления величины прожиточного минимума для пенсионеров в качестве социальной доплаты к пенсии, прожиточного минимума для детей в целях установления ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего и последующего ребенка, реализации региональных трёхсторонних Соглашений.

Основой для ведения переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений и решения коллективных трудовых споров, помимо трудового законодательства, являются региональные и отраслевые соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает:

- 2 соглашения, заключенных на региональном уровне;

- 10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

- 33 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне;

- 1490 коллективных договора;

- 27 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

По отчетным данным членских организаций Федерации на 01.01.2018 года в Курской области осуществляют деятельность 1527 первичных профсоюзных организаций (на которых распространяется колдоговорная кампания) и 17 первичных профсоюзных организации студентов (с ними заключены отдельные соглашения между администрацией учебного заведения и профкомом).

В отчетном периоде коллективно-договорная кампания охватила 97,58% предприятий и организаций. Действие 1490 коллективных договоров распространяется на 140 065 работников, из которых 104 890 (75%) - члены профсоюзов.

Все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Принимаемые коллективные договоры проходят правовую экспертизу в отделах аппарата Федерации и в отраслевых обкомах профсоюза.

В регионе наметилась тенденция качественного и ответственного подхода к разработке проектов коллективных договоров, как профсоюзами, так и работодателями.

Принимаемые коллективные договоры стали более конкретными по своему содержанию, особенно это касается разделов оплаты труда, занятости, охраны труда, профессиональной подготовки, социальных гарантий, работы с молодежью.

Ежегодно специалистами аппарата Федерации проводится более 40 тематических проверок за выполнением сторонами условий коллективных договоров.

В первичных организациях профсоюзов созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанным с разработкой социально-трудовых отношений работников и работодателей, осуществляют контроль за их выполнением.

Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей.

Работодатели и Профсоюзы создают на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают её работу, она является первичным досудебным органом по рассмотрению споров, возникающих между работником и работодателем. Такие комиссии созданы во многих предприятиях и организациях, например, ЗАО ГП «ГОТЭК» г. Железногорска, БМУ «КОКБ» и другие.

На заседаниях коллегиальных органов как Федерации, так и членских организаций заслушиваются вопросы, касающиеся выполнению КД работодателями области («О работе областных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза работников почтовой связи и Общероссийского профсоюза работников связи по заключению и выполнению коллективных договоров», «О выполнении положений коллективных договоров в организациях и на предприятиях Курской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей», «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2016 году и задачах организаций профсоюзов области по выполнению коллективных договоров и соглашений», «О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ», «О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в БМУ «Курская областная клиническая больница» и др.).

На постоянной основе проводится областной профсоюзный конкурс «Лучший коллективный договор». Так, 10 октября 2017 года прошло вручение наград победителям конкурса в торжественной обстановке на заседании Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по следующим номинациям:

в организациях бюджетной сферы с численностью работников:

- до 50 человек - МКОУ «Розгребельская СОШ»;

- от 51 до 100 человек - ФГБУ «Станция агрохимической службы «Рыльская»;

- от 101 до 300 человек - ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспретизы»;

- свыше 300 человек - БМУ «Курская областная клиническая больница»;

в организациях внебюджетной сферы с численностью работников:

- до 50 человек – ОАО «Авторемдвигатель»;

- от 51 до 1000 человек – Курчатовское управление – филиала АО «Электроцентромонтаж»;

- от 1001 до 3000 человек – ОАО «Фармстандарт-Лексредства»;

- свыше 3000 человек – Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция».

2 ноября 2017 года создана областная общественная организация Всероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма. Председателем избран Владимир Владимирович Детков.

За период 2016-2017 годы созданы 33 профсоюзные организации, впервые принято в члены профсоюзов 25 128 человек.

Например, в текущем году созданы первичные профсоюзные организации студентов в сельскохозяйственных учебных заведениях: ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум», Кучеровском филиале ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум», ОБПОУ «Обоянский аграрный техникум», ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум» и другие.

Федерация и отраслевые комитеты профсоюзов регулярно проводят учебу с профсоюзным активом области, хозяйственными руководителями, оказывают им методическую и практическую помощь в формировании и заключении коллективных договоров и соглашений. Ежегодно учебно-методическим центром Федерации совместно с отделами аппарата Федерации и членскими организациями профсоюзов проводится более 80 семинаров с количеством слушателей больше 6 тысяч человек.

На высоком уровне проводили работу по обучению профсоюзных кадров и актива областные членские организации профсоюза работников: народного образования и науки; здравоохранения; АПК; областная организация Всероссийского Электропрофсоюза; областная организация «Рослеспрофсоюза»; областная организация профсоюза машиностроителей РФ; региональная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; потребительской кооперации и предпринимательства. При обучении использовались различные формы и методы проведения занятий: семинары-практикумы, семинары-совещания, выездные семинары-совещания, заседания «круглых столов», конференции, «деловые игры», обучение с использованием методики «Научи учителя», тренинги, видеоконференции в режиме on-line и т.д.

Профсоюзы принимали участие в семинарах-совещаниях, организованных комитетом по труду и занятости населения, в муниципальных образованиях Курской области с освещением тем социального партнерства, трудового законодательства и охраны труда.

На постоянной основе проводятся встречи руководства администрации области с профсоюзным активом и работодателями по решению поставленных в Соглашении обязательств. Например, в рамках проведения Всероссийской акции «За достойный труд» 10 октября 2017 года в актовом зале Дома Профсоюзов состоялось заседание Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались вопросы уровня оплаты труда, занятости, охраны труда и другие. В 2018 году 5 октября заседание прошло с повесткой «Об изменениях в пенсионном законодательстве Российской Федерации».

Профсоюзами области подготовлены и проведены заседания «круглого стола»: «Бизнес в интересах Общества» и «Неформальная занятость» (в рамках взаимодействия с УФНС по Курской области и Прокуратурой области), «Мир труда XXI века» и другие.

В рамках взаимодействия Государственной инспекции труда в Курской области и Федерации 19 июля 2017 года в актовом зале Дома профсоюзов прошли публичные обсуждения результатов правоприменительной практики в части соблюдения трудового законодательства работодателями, на котором подписано Соглашение о сотрудничестве на новый срок.

В рамках взаимодействия с прокуратурой области разработан информационный ролик о теневой заработной плате; буклет о заключении трудового договора.

Представители профсоюзов принимают участие в международных конференциях «Социальная ответственность и экология труда – основные факторы устойчивого развития», «Мир труда в XXI веке», «Актуальные проблемы экологической безопасности: опыт, проблемы, решения» и другие.

Отделами Федерации подготовлены: брошюры «Социальная поддержка отдельных категорий граждан» и «Позиция профсоюзов России и МОТ по вопросам неформальной занятости»; информационный материал о Конвенции МОТ № 102 и неформальной занятости; методические пособия «Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями», «Учет мнения представительного органа работников», «Новое в охране труда», «По организации работы представителей первичной профсоюзной организации в составе комиссии по специальной оценке условий труда», «Общественный контроль», «Несчастные случаи на производстве: расследование, анализ обстоятельств, профилактика» и другие.

Профсоюзами осуществляется постоянное взаимодействие, поддерживаются контакты со средствами массовой информации: телекомпаниями «ТАКТ», ГТРК «Курск», ТРК «Сейм», ТК ТВ-6 «Курск»; газетами «Курск», «Городские извести», «Курская правда». Регулярно публикуются материалы по социальному партнерству, трудовому законодательству и охране труда, давались юридические консультации, освещалась летняя детская оздоровительная кампания, культурно-массовые, спортивные мероприятия в газете профсоюзов Курской области «Наш Взгляд» и на сайте Федерации.